



企業永續管理師培訓班第一梯次 招生簡章

訓練單位 國立高雄科技大學

訓練期間 113 年 12 月 05 日 ~ 114 年 01 月 07 日；週一至週五；共計 186 小時

訓練時間 上午 9:00-12:00/下午 13:30-16:30

訓練地點 高雄市燕巢區大學路 1 號(國立高雄科技大學 第一校區) J611 教室

課程簡介

本班旨在培養學員具備在企業永續發展領域所需的知識和技能，帶領學員探索永續發展的前沿議題，並掌握企業永續管理的關鍵知識和技能。課程結合理論和實務，涵蓋了從履歷撰寫技巧到專案管理的多個主題，以幫助學員建立全面的企業永續管理能力。

訓練目標

1. 掌握引人注目的履歷撰寫技巧，精通求職面談技巧，提升就業競爭力。
2. 了解人格特質對職業選擇影響，進行職涯探索和規劃，實現個人職涯目標。
3. 熟悉溫室氣體盤查和碳足跡盤查的標準和實施技巧，為企業永續管理提供專業支持。
4. 能撰寫符合國際標準 ESG 報告書，並了解全球 ESG 發展趨勢和國際倡議。
5. 瞭解全球和台灣能源管理的現狀和趨勢，具備企業能源管理系統建置的能力。
6. 熟悉永續人力資源管理的規範和實務，構建人力資源的永續發展。
7. 掌握專案管理的基本概念和流程，並有效地規劃、執行和控制專案，成為企業

專案管理的領導者。

8. 具輔導學員報考國際 ISO 14067、ISO 14064-1、APMA 專案管理師證照。

就業輔導

1. 安排職涯規劃與履歷撰寫與職場面試技巧，協助學員們個人生涯規畫、面談須知與履歷表之撰寫，提供意見讓學員參考。
2. 各授課教師皆為公司負責人及主管，除了有相當豐富的產業經驗，還能提供職場工作機會，在課程中發掘有潛力的人才。
3. 安排課程期間與合作廠商辦理就業媒合活動，同時學員專題製作成果及訓練期間的學習表現可展現給合作廠商，使合作廠商發掘有潛力的人才。

課程規劃

單元課程名稱	單元課程大綱	時間分配(小時)
履歷撰寫技巧及求職面談技巧	<ol style="list-style-type: none">1. 中文履歷編撰格式介紹。2. 畫龍點睛的履歷內容。3. 引起興趣的撰寫要點。4. 求職面談技巧。5. 面試應對禮儀。6. 求職面試的服裝。	6H
職涯探索及規劃	<ol style="list-style-type: none">1. 人格特質。2. 職涯探索。3. 職涯規劃。	6H
ISO 14064 溫室氣體盤查	<ol style="list-style-type: none">1. 永續發展沿革與全球永續發展重要趨勢。2. 企業組織碳盤查標準 ISO	12H

	14064-1 解析。	
	1. 溫室氣體排放量盤查計算。 2. 稽核計畫、報告講述與演練。	18H
ISO 14067 碳足跡盤查	1. GRI Standards 300 系列準則涉產品碳足跡理解。 2. 產品碳足跡標準 ISO 14067:2018 解析。	12H
	1. 產品碳標籤與減碳標籤申請與計算實務。 2. 稽核計畫、報告講述與演練。	12H
ESG 報告書撰寫技巧	1. ESG 國際倡議與碳排減量發展趨勢。 2. 台灣永續發展國家政策與推動。 3. 企業導入應用趨勢。 4. 企業永續管理推動策略與執行實務。	12H
	1. 全球永續報告準則 (GRI Standards)。 2. 永續會計準則委員會準則 (SASB)。 3. 企業永續報告保證標準 (AA1000) 及確信標準 (ISAE3000)及準備實務。 4. ESG 永續報告書查詢操作。	18H
永續能源管理實務	一、企業能源管理系統建置。 1. 全球能源發展情勢及變化。 2. 全球電力供應情勢及變化。 3. 台灣能源管理之情勢及面臨挑	18H

	<p>戰。</p> <p>4. 台灣能源轉型目標及因應節能措施。</p> <p>5. 台灣推動能源稅及相關內容。</p> <p>二、ISO 50001 能源管理系統及績效評估。</p> <p>1. ISO 50001 能源管理系統 (EnMS)及三大管理方向。</p> <p>2. ISO 50001:2018 EnMS-主要訴求和執行標準要求。</p> <p>3. ISO 50001:2018 EnMS 條文大綱及建置步驟。</p> <p>4. 企業 (組織) 推動 ISO 50001:2018 EnMS 常見問題 Q&A。</p> <p>5. 台灣推動 ISO 50001 ENMS 現況及成效。</p>	
<p>永續人力資源管理實務</p>	<p>1. 人權篇規範與案例說明分析。</p> <p>2. 安全責任篇規範與案例說明分析。</p> <p>3. 社會責任篇規範與案例說明分析。</p>	<p>6H</p>
<p>專案管理</p>	<p>1. 專案管理概念。</p> <p>2. 專案啟動前後的細節及流程。</p> <p>3. 專案管理的重要性。</p>	<p>12H</p>
	<p>1. 專案與組織策略。</p> <p>2. 專案管理角色責任。</p>	<p>12H</p>

	3. 發起專案前。 4. 發起專案。	
	1. 規劃專案。 2. 執行專案。 3. 控制專案。 4. 結束專案。 5. 專案管理成熟度。	18H
專案實務及就業媒合	實務操作、專案管理手法、成果發表、就業媒合活動。	23.5H
青年就業相關政策宣導	青年就業相關政策宣導。	0.5H

課程師資

姓名	現職	經歷	專長
邱憶喬	1111 人力銀行高雄分公司-教育訓練經理	1. 1.1111 人力銀行高雄分公司-教育訓練經理。 2. 2.1111 人力銀行高雄分公司-電銷客服部經理。 3. 勞動部高屏澎東分署-專案教育訓練講師。 4. 勞動部雲嘉南分署-適性就業輔導促進就業課程講師。	履歷面試、塔羅職能、牌卡諮詢、生涯探索、團體工作。
陳品榕	國立高雄科技大學觀光管理系講師	1. 1.1111 人力銀行-專案經理。 2. 老四川餐飲-人資	職能基準課程訓練、情緒壓力管理、團隊合作共識坊、溝通與口語表

		<p>經理。</p> <p>3. 正修科大企管系、遠東科大企管系-特聘講師。</p> <p>4. 米樂喜事文創-專職顧問。</p>	<p>達、顧客關係管理、人力資源管理、組織管理與理論、人際關係、就業趨勢、求職面試技巧、履歷撰寫、職場態度、性別教育、職涯規劃。</p>
黃煒盛	ESG 永續發展暨減碳辦公室 計畫經理、嘉南藥理大學 助理教授	<p>1. 第一科技技術股份有限公司 技術長。</p> <p>2. 社團法人台灣產學研合作發展策進會 秘書長。</p>	<p>永續發展(CSR & ESG)、企業社會責任(CSR)、碳管理系統、數位影像分析、影像辨識、人工智慧深度學習、物聯網</p>
葉家茂	嘉南藥理大學 ESG 永續發展產學研平台 顧問師	<p>金屬工業研究發展中心、第一科技技術股份有限公司 工程師。</p>	<p>永續發展(CSR & ESG)、溫室氣體盤查。</p>
趙伯元	國立高雄科技大學 ESG 與數位科技應用中心 專案經理	<p>1. 社團法人台灣數位經濟發展學會 理事。</p> <p>2. 社團法人台灣產學研合作發展策進會 理事。</p> <p>3. 社團法人中華創新媒體與商業發展協會 理事。</p> <p>4. 第一資通科技股份有限公司 顧問。</p> <p>5. 德國 TUV-NORD CSR&ESG 查證稽核員。</p>	<p>IOT 設計服務應用、資訊系統設計、軟體開發、區塊鏈應用、專案管理、企劃製作、商業模式發展、經營管理、永續發展(CSR & ESG)、數位行銷、社群經營、AI 服務。</p>
黃琬珺	中國信託金控台灣人壽 業務主任	<p>嘉南藥理大學 ESG 永續發展產學研平台</p>	<p>就業服務、生涯發展諮詢、iCAP 職能導向、</p>

		顧問師。	1111 人力銀行 9 大職能星諮詢師、永續發展 (CSR & ESG)。
黃煒能	嘉南藥理大學 ESG 永續發展暨減碳辦公室 執行長	<ol style="list-style-type: none"> 1. 經濟部創新育成中心-國立高雄第一科技大學 專案經理。 2. 教育部區域產學合作中心-國立高雄第一科技大學 專案經理。 3. 嘉南藥理大學 研究員、助理教授。 4. 社團法人台灣產學研合作發展策進會 理事長。 5. 德國 TUV-NORD ESG 主導查證員。 6. 德國 DQS ESG 主導查證員。 7. 美國專案管理學會 臺灣分會 理事 & A 級講座教授。 	永續發展(CSR & ESG)、企業社會責任(CSR)、碳管理系統、成熟度分析博士班課程、社會企業、商業倫理、科技管理、專案管理、智慧財產權、經貿談判、電子商務、電子經貿、判斷與決策分析、專案團隊建構與溝通管理、區域經濟與產業分析、高科技創新與創業、網路創業、東南亞區域經濟、東南亞跨國經貿、跨國專案管理。
邱淑屏	國立高雄科技大學 ESG 與數位科技應用中心 專任助理	國立高雄科技大學 ESG 與數位科技應用中心 專任助理	程式設計、網頁設計、行銷企劃、社群經營、數位行銷、專案管理。

訓練費用

參訓身分別	費用
-------	----

非補助對象(自費生)	每人費用新台幣 56,000 元
符合產業新尖兵計畫補助對象 (計畫生)	符合參訓資格的青年需先繳交 1 萬元訓練費用(自付額)。扣除 1 萬元自付額之其他訓練費用由勞動部先行墊付;另外超過 10 萬的部分需自行負擔。

招生名額 30 人(最低開班人數 20 人)。

招生對象

1. 符合產業新尖兵計畫補助參訓資格者。
2. 一般身分，對本課程有興趣報名參訓者。

報名日期 即日起 ~ 113 年 11 月 30 日

甄試日期 113 年 12 月 02 日

甄試方式 問卷調查，從中了解學員上課學習動機，進而決定錄取順序。

錄取通知 113 年 12 月 03 日

洽詢窗口 07-6011-000 #32605 趙先生

報名方式

1. 計畫生請自行利用台灣就業通「產業新尖兵計畫網」
<https://elite.taiwanjobs.gov.tw/>完成報名。
2. 自費生請以傳真或 E-mail 方式寄送報名表，經本單位通知錄取後，使得繳納費用完成報名。

注意事項

1. 訓練期間，計畫生如因個人因素辦理離訓者，請於離訓前 5 日向本單位提出申請，並由本單位確認完成離訓流程，離訓手續方能完成。

2. 計畫生如有違反「產業新尖兵計畫」規定，或訓練期間違反參訓資格（如就業或升學等）者，訓練單位得要求計畫生退出計畫補助。
3. 本課程訓練總時數為 186 小時，計畫生請假時數上限為 18 小時，若達課程總時數 10%，將無法領取學習獎勵金。
4. 青年取得課程結訓證書及出席時數達總訓練時數 2/3 以上，且於結訓日次日起 90 日內依法投保就業保險者，則可至台灣就業通本計畫專區申請自付額 1 萬元補助。